



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม

ที่ พย ๗๖๔๐/๑๙๔

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐดียัง มีคุณธรรมในการดำเนินงาน ภายใต้มาตรฐานเดียว กันทั่วประเทศ ประกอบกับค่านิยมที่นิยมในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานได้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแบบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) นั้น

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้คะแนนรวม ๔๔.๑๗ ระดับ A ผลการประเมิน ผ่าน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ข้าพเจ้าได้จัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อนำผลการประเมินฯ เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป (เอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จันทร์ ไชยาลักษณ์

(นางประภัสษาร เรืองเดช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม

กฟ ดาวน์ ๗๘๗๗๗๗๗๗

..

(นางสาวอรสา ไชยเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม

/ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

.....  
.....  
.....

fec

(นายสม อุปนัมท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

รายงาน  
สรุปผล  
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม<sup>1</sup>  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม<sup>1</sup>  
อำเภอ\_dอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

**รายงานสรุปผล**  
**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินการขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

---

**หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงาน ภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ประกอบกับคณะกรรมการต้องการประเมินเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้คะแนนรวม ๘๘.๗๙ คะแนน ๘๘.๗๙ ๗๙.๗๙ ๘๗.๕๐ ๘๑.๙๒ ๘๙.๕๖ ๘๔.๔๔ ๘๒.๕๑ ๘๑.๕๑ ๘๐.๖๖ ๘๐.๕๕ ๘๐.๔๔ ๘๑.๗๔ ๘๗.๘๘

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๗๔
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๙๒
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๕๖
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๔๔
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๔๔
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๑
๘	การใช้งบประมาณ	๘๐.๖๖
๙	การใช้อำนาจ	๘๐.๕๕
๑๐	การใช้ทรัพยากริมของราชการ	๘๗.๘๘

คะแนนสูงสุด ๙๓.๗๕ คะแนน  
คะแนนต่ำสุด ๗๘.๔๙ คะแนน

### การวิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินผลคะแนน

การประเมินผลคะแนน มีขั้นตอนการประเมินผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อทำตาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

คะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๕.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๕.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๕.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๕.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๕.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ดอนศรีชุม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ได้ขึ้น และประเด็นที่เป็นจุดแข็งของหน่วยงานที่ต้องรักษาและนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ตามลำดับคะแนนดังนี้

๑) ประเด็นที่เป็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๔๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ได้คะแนนมากที่สุดร้อยละ ๙๓.๗๕) องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด (OIT) โดยการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเร็วๆ

หน่วยงาน [www.donsrichum.go.th](http://www.donsrichum.go.th) และประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน Social Network ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม Facebook: ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม Donsrichum SAO มีการเปิดเผยแพร่การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภายใต้เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมให้ความสำคัญที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้คนด้อยลงหรือไม่สามารถเดินขึ้นได้ จึงเป็นประเด็นที่เป็นจุดแข็งของหน่วยงานที่ต้องรักษาไว้ และนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องขึ้น ต่อไป

๒. ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (ได้คัดแนนร้อยละ ๙๓.๕๐) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด (OIT) โดยการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.donsrichum.go.th](http://www.donsrichum.go.th) และประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน Social Network ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม Facebook: ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม Donsrichum SAO มีการเปิดเผยแพร่การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานข้อมูล

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม มีความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงเป็นประเด็นที่เป็นจุดแข็งของหน่วยงานที่ต้องรักษาไว้ และนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องขึ้น ต่อไป

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ได้คัดแนนร้อยละ ๙๑.๙๒) เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกในองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม (IIT) ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มีติดต่อที่้าไปหรือผู้มีติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม ทั้งในกรณีที่แลกเปลี่ยนการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีที่ช่วยเหลือหรือว่าระสำคัญต่างๆ ตามขั้นบรรลุนัยน์ ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคลากรภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยง ที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๑ จึงเป็นประเด็นที่เป็นจุดแข็งของหน่วยงานที่ต้องรักษาไว้ และนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีขึ้น ต่อไป

๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ด้วยวัดที่ได้คัดแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๖ ดัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ได้คัดแนนร้อยละ ๘๙.๕๖) เป็นคัดแนนที่ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบ รวมถึงการให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการแจ้งในกรณีที่มีข้อกังวลสักได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถรับทราบเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสหท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทางองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจะพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

๒. ดัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ได้คัดแนนร้อยละ ๘๔.๔๕) เป็นคัดแนนที่ได้จาก

ดัวชี้วัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยมีดังหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรวดเร็วทันท่วงที ไม่เบียดบังหรือบีบอัดเบือนข้อมูล ซึ่งสหท้อนถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกำกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะชี้อัตราสำเร็จของประชาชื่นของประชาชนและส่วนรวม เป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งทางองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจะพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

๓. ดัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงการทำงาน (ได้คัดแนนร้อยละ ๘๔.๔๕) เป็นคัดแนนที่ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (EIT) ที่มีวัดคุณภาพการดำเนินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยความมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสสมากขึ้นอีกด้วย ซึ่งทางองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจะพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

๔. ดัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ได้คัดแนนร้อยละ ๘๒.๕๑) เป็นคัดแนนที่ได้จาก

ดัวชี้วัดที่มีวัดคุณภาพการรับรู้ของบุคลากรภายนอกหน่วยงาน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญ ของบุคลากรภายนอกในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องบททวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน

หน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุง การทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งทางองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจะพัฒนากระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน และปรับปรุงแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่มีเลย ต่อไป

๕. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ได้ค่าແນນຮ້ອຍລະ ๘๐.๖๖) เป็นค่าແນນที่ได้จากการทุจริตที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของ ตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และเผยแพร่ย่อไปรั่วไว ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่มีอื้อประโอยขึ้นแก่ตนเองหรือพวกรหัส การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบรับพัสดุ ด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ซึ่งทางองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจะพัฒนาการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงาน ด้านการใช้งบประมาณให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

๖. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้สำนักงาน (ได้ค่าແນນຮ້ອຍລະ ๘๐.๕๕) เป็นค่าແນນที่ได้จากการทุจริตที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการใช้สำนักงานของผู้บังคับบัญชาของ ตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เสียไปปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้สำนักงานสำหรับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุรส่วนด้วยของผู้บังคับบัญชาหรือ ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อ ผลประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกรหัส ซึ่งทางองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจะพัฒนาการรับรู้การใช้สำนักงานให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการทำงานมากยิ่งขึ้น ต่อไป

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้ค่าແນນต่ำสุด ร้อยละ ๗๐) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

๗. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ได้ค่าແນນຮ້ອຍລະ ๗๘.๘๙) เป็นค่าແນນที่ได้จากการทุจริตที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำไปใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอร้องทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการรื้นโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะท้อน ออกจากการทุจริตที่หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ซึ่งทางองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจะแก้ไขข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยเร่งด่วน โดยจะอบรมให้ความรู้บุคลากรภายในหน่วยงานด้านการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้มากขึ้น ต่อไป

### ข้อเสนอแนะ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของหน่วยตรวจสอบศักดิ์ มีดังนี้  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีดังนี้

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม มีค่าคะแนนทั้งทั้ง ๘๙.๑๗ คะแนน อู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT) การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอรับทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

- แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- แบบตรวจการเบิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเบิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงาน ต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วนขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

# ภาคผนวก

เอกสารประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

จำนวนหน้า ๑๔๙ หน้า

ปั๊บประมาณ

2562



Preview (/report/rpt0201?year=2019&departmentId=4176&isPrint=True)

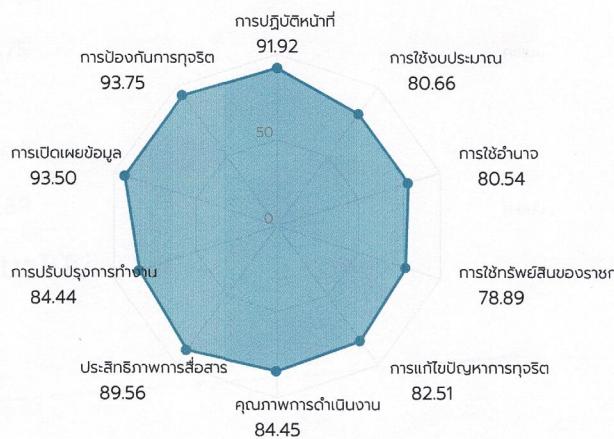
wort คะແບນรายຫປ່ວຍຈານ (/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&DepartmentId=4176)

## คະແບນກາພຣວນຫຼວງຈານອົງຄົກກາຮບຮຽກຮາສ່ວນຕຳບລດອນຄຣ໇ຊູມ

: 88.17 คະແບນ

ຮະດັບຜຸລກາຮປະເມີນ : A

ດູເກລນກໍກາຮປະເມີນ



## คະແບນສູງສຸດຮາຍຕັ້ງໜັດ

ວັນດັບ	ຕັ້ງໜັດ	ຄະແບນ
1	ການປ້ອນກັນກາຮບຮຽດ	93.75

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	การเปิดเผยข้อมูล (9)	93.50
3	การปฏิบัติหน้าที่	91.92
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (1)	89.56
5	คุณภาพการดำเนินงาน (4)	84.45
6	การปรับปรุงการทำงาน (3)	84.44
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6)	82.51
8	การใช้งบประมาณ (2)	80.66
9	การใช้อำนาจ (3)	80.54
10	การใช้กรรพย์สิ่งของราชการ (4)	78.89

คะแนนสูงสุด

**93.75**

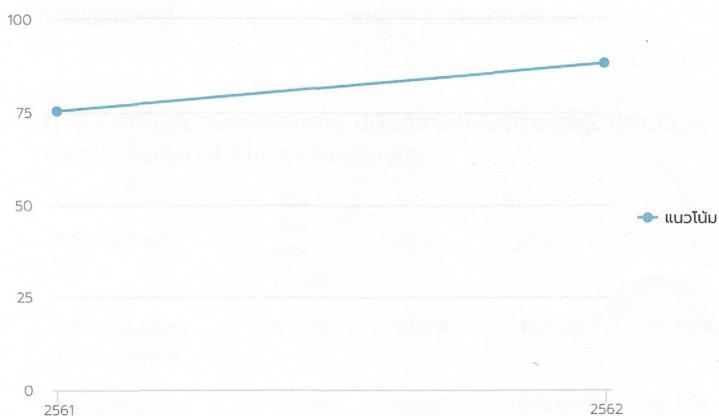
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

**78.89**

คะแนน

## กราฟแนวโน้ม



# ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ဂຸເພີ່ມເຕີບ (/report/rpt0205?year=2019&departmentId=4176)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลอดອນครึ่งปีค่าค่าແນະທ່າກັນ 88.17 ຂະແນນ ອູ້ໃນຮະດັບ A ມ້າຍລະເວີຍດັ່ງນີ້

ແບບວัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)

การใช้กรรพຢາກຂອງຮາກຄາກ

ຫຸ້ມຍິນນັດຕ້ອງຈົດກໍາຫຼອດກລກ ຮ້ອງປະກາດໃຫ້ບຸກລາກຮາກຕົ້ນນີ້ຍາການໄປປໍາກັນພົຍສັນຂອງຫຸ້ມຍິນນັດໄປໃຊ້ເປັນປະໂຍ່ງນີ້ສ່ວນຕົວ ມ້າກຳທີ່ປະກາດຂອງກົງປົກຕືກໃນການຂອງໜີ້ກົງປົກພົຍສັນຂອງກາງຮາກຄາກໄປໃຊ້ໃນການປົກປົກຕົງນານ ໃຫ້ບຸກຄລກກາຍໃນລາຍນອກຫຸ້ມຍິນນັດການການປົກປົກຕົງນານໃຫ້ເຊື້ອເຈັນ

ແບບວัดการຮັບຮັດຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍການ (EIT)

ການປັບປຸງຮັບການກໍານົດ ມີຂອ້າສັນແນະດັ່ງນີ້

ຫຸ້ມຍິນນັດຕ້ອງນັ້ນມາຕາດກາລດບັນດາບັນດາໃນການໃຫ້ບັນດາ ເຊັ່ນ ການໃຫ້ບັນດາ ລະ ຈຸດເດືອນ (one stop service) ການໃຫ້ບັນດາໄດ້ຢູ່ຮະບບ IT ຈະຕ້ອງນັ້ນມາຕີ່ການໃຫ້ປະຊາບມີສ່ວນຮ່ວມໃນການເສັນອະນະການປົກປົກຕົງນານຂອງເຈົ້າ ໄປ ບໍ່ໄດ້

ແບບຕຽວການເປີດຜົນຂ່າຍສາຮາຣະນະ (OIT)

ການເປີດຜົນຂ່າຍສາຮາຣະນະດັ່ງນີ້

ການຮວມ ແບບວັດການຮັບຮັດ IIT ແບບວັດການຮັບຮັດ EIT ແບບ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

IIT 1 การປົກປົກຕົງນານ	ຄະແນນເປົ້າຍ 91.92	IIT 2 ການໃຫ້ບັນດາປະມານ	ຄະແນນເປົ້າຍ 80.66	IIT 3 ການໃຫ້
--------------------------	----------------------	---------------------------	----------------------	-----------------

I1 ບຸກຄາກໃນຫຸ້ມຍິນນັດຕ້ອງກໍານົດປົກປົກຕົງນານ/ໃຫ້ບັນດາແກ່ຜູ້ນາຕີດຕ່ອງ  
ຕາມປະເຕີນດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້ ນັ້ນມາກັບອີຍເພື່ອຍິນດີ 84.60

ຫຸ້ມຍິນ ກົງປົກຕົງນານ	ບັນດາ ກົງປົກຕົງນານ	ນັ້ນມາ ກົງປົກຕົງນານ	ນາກ ກົງປົກຕົງນານ	ນາກທີ່ສຸດ ກົງປົກຕົງນານ	ຄະແນນ
ໂປ່ງໃສເປັນໄປຕາມ ບັນດາບັນດາທີ່ກໍາເນັດ	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80
ໂປ່ງໃສເປັນໄປຕາມ ຮະຍະວາລາທີ່ກໍາເນັດ	0.00%	0.00%	53.33%	46.67%	82.40

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ก้าวๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเก่าเกี่ยบกัน มากน้อยเพียงใด

84.57

หัวข้อการประเมิน	บ้อย กีสุด หรือ ไม่มีเลย	บ้อย	มาก	มาก กีสุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อ ก้าวๆ ไป กับผู้ มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวเก่า เกี่ยบกัน มากน้อย เพียงใด	0.00%	3.33%	40.00%	56.67%	84.57

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพัฒนาระบบในการปฏิบัติงานตาม  
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

82.38

หัวข้อการประเมิน	บ้อย กีสุด หรือ ไม่มีเลย	บ้อย	มาก	มาก กีสุด	คะแนน
บุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	36.67%	63.33%	87.90
ให้ความสำคัญกับ งานมากกว่าธุระส่วน ตัว	3.33%	3.33%	50.00%	43.33%	77.93
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	56.67%	43.33%	81.30

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา  
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ  
หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
กรวยสิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ก่ออาชญาณเป็นเงินได้ เช่น การ ลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขบวนธรรมเนียม ประเพณีบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมเนียม หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ปี	ไม่ปี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์กึ่งทางการต่อไป 100.00

หัวข้อการประเมิน	ปี	ไม่ปี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

## ผู้ตอบแบบบันทึกการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อัปฯ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	3	0
31 – 40 ปี	4	7	0
41 – 50 ปี	3	7	0

อายุ	ชาย	หญิง	อัปฯ
51 – 60 ปี	2	2	0
มากกว่า 60 ปี	1	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อัปฯ
ประดบศึกษาหรือต่ำกว่า	1	2	0
ปริญบศึกษาหรือเกียบเก่า	1	10	0
อุปกรณ์ภาษาหรือเกียบเก่า	4	0	0
ปริญญาตรีหรือเกียบเก่า	1	7	0
สูงกว่าปริญญาตรี	4	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อัปฯ
บุคคลก้าวไป	7	13	0
หน่วยงานของรัฐ	2	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	2	0
อื่น ๆ	0	0	0

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อัปฯ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	0	0
31 – 40 ปี	6	1	0
41 – 50 ปี	4	10	0
51 – 60 ปี	3	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อัปฯ
ประดบศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ปริญบศึกษาหรือเกียบเก่า	3	2	0

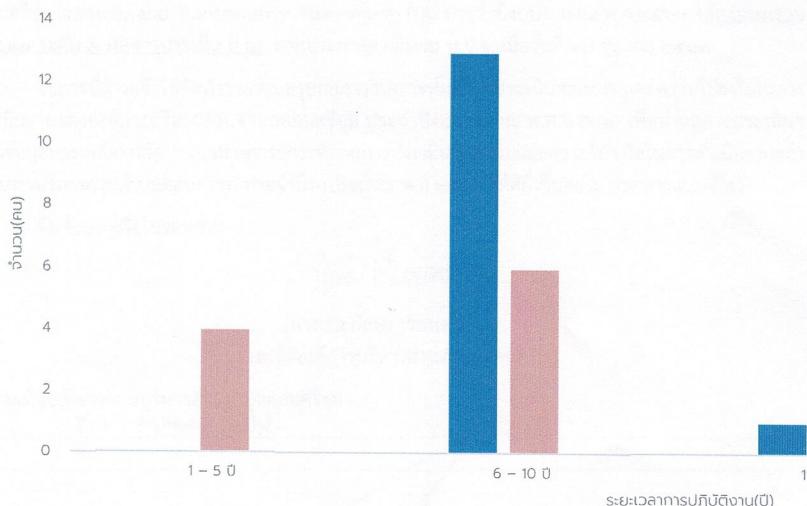
ភាគ	ចាយ	អោចង	អ៊ប។
ធម្មតាអីឡូរីស	1	1	0
ធម្មតាបុរិយុត្តិ	7	7	0
ធម្មតាបុរិយុត្តិ	3	6	0
អំពី	0	0	0



## សារពេលលំនៅការកំណត់ខ្លួនទៅលើការងារដែលបានរៀបចំឡើង

ឆ្នាំ 2562

### ចំណាំបុគ្គលាករ



### គោលសុខនៃការងារ

