การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

****

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานโดยการคัดเลือกงาน หรือกระบวนงานจากภารกิจในแต่ละประเภท ที่จะทำการประเมินและระบุความเสี่ยงหรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตและประพฤติมิชอบในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพ...

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองสวนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ้งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้ม ที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันมีรูปแบบ ที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตและประพฤติมิชอบกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎรบังหลวง โดยไมมีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบประกอบด้วย แรงกดดัน หรือแรงจูงใจหรือโอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน

/ขอบเขต...

ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การแบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกเป็น ๓ ด้านดังนี้

๑) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ-อนุญาต

๒) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๓) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ

/การประเมิน...

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑ • การระบุความเสี่ยง

๒ • การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

๓ • เมทริกส์ระดับความเสี่ยง

๔ • การประเมินการควบคุมความเสี่ยง

๕ • แผนบริหารความเสี่ยง

๖ • การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

๗ • จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

๘ • การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง

๙ • การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

/องค์การบริหาร...

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสี ไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน		X		
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า	X			
๓	การกำหนดTOR/คุณลักษณะของสินค้าหรือบริการที่มีลักษณะใกล้เคียงกับคุณลักษณะของสินค้าหรือบริการของบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือมีคุณภาพสูงหรือมูลค่าสูงเกินความจำเป็นทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่าการใช้งบประมาณภาครัฐ		X		
๔	การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอย่างไม่เป็นธรรม หรือ การโยกย้ายอย่างไม่เป็นธรรม	X			
๕	เบิกเงินราชการเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะค่าที่พัก		X		
๖	ยักยอกเงินหลวง ปลอมแปลงเอกสารในการเบิกจ่าย	X			
๗	การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง		X		
๘	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง		X		
๙	ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลต่อการบริหารทรัพยากร		X		
๑๐	การเบียดบังเวลา/วัสดุครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว		X		
๑๑	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เช่น บุคคลในวงงานท้องถิ่น และประชาชนโดยไม่เสมอภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ส่วนตน	X			
๑๒	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม การจัดงานการประชุม และระเบียบอื่นๆ ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ		X		
๑๓	มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญา หรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	X			
๑๔	การตรวจการจ้าง กรรมการ กำกับ ติดตาม ตรวจรับงาน ไม่มีความความเชี่ยวชาญ ทำให้งานขาดคุณภาพ		X		

สถานะสีเขียว = ความเสี่ยงระดับต่ำ

สถานะสีเหลือง = **ความเสี่ยงระดับปานกลาง (สามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวัง ในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้)**

สถานะสีส้ม = **ความเสี่ยงระดับสูง (งานที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงาน มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม)**

สถานะสีแดง = ความเสี่ยงระดับสูงมาก (งานที่เกี่ยวข้องกับคนภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ ไม่สามารถกำกับติดตาม)

จากตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสี ไฟจราจร) จำนวน ๑๔ ข้อ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมจึงจัดทำตารางมาตรการ/กิจกรรม/งานที่มีลักษณะเป็นแนวทางป้องกัน แก้ไขเหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม/งานที่มีลักษณะเป็นแนวทางป้องกัน แก้ไขเหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่/ระดับสี	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต
๑	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมมีคณะผู้บริหารชุดใหม่ยังต้องศึกษาข้อระเบียบกฎหมายในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบฯ	-จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ -จัดทำข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ เผยแพร่ทางเว็บไซต์อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำที่มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมากในองค์กร	- มีกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ -มีการเผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุมwww.donsrichum.go.th
๓	การกำหนดTOR/คุณลักษณะของสินค้าหรือบริการที่มีลักษณะใกล้เคียงกับคุณลักษณะของสินค้าหรือบริการของบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือมีคุณภาพสูงหรือมูลค่าสูงเกินความจำเป็นทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่าการใช้งบประมาณภาครัฐ	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางเพราะเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- จัดทำประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๔	การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอย่างไม่เป็นธรรม หรือ การโยกย้ายอย่างไม่เป็นธรรม	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำเพราะเจ้าหน้าที่ทำตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	- จัดทำประชาสัมพันธ์ งานบุคลากรถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th

๕	เบิกเงินราชการเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง อาจมีการเบิกเงินราชการผิดผลาดเพราะขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน	- ประชาสัมพันธ์ ทบทวนซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบ หนังสือสั่งการ มีใบงานที่เกี่ยวข้อง
๖	ยักยอกเงินหลวง ปลอมแปลงเอกสารในการเบิกจ่าย	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำมีโทษทางวินัยสูง	-จัดทำข้อร้องเรียนการทุจริต เว็บบอร์ดอบต. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๗	การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางเพราะใช้รูปแบบคณะกรรมการพิจารณาลงมติร่วมกัน	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง เสริมสร้างฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ -จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๘	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง		
๙	ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลต่อการบริหารทรัพยากร	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมมีคณะผู้บริหารชุดใหม่ยังต้องศึกษาข้อระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับข้าราชการและบุคลากรต้องทำตามนโยบายของผู้บริหารสูงสุด	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๑๐	การเบียดบังเวลา/วัสดุครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางอาจมีเจ้าหน้าที่บางคนไม่ทำตามกฎระเบียบที่อบต.กำหนดไว้	-จัดทำบัญชีควบคุมวัสดุครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทางราชการ -จัดทำเอกสารการปฏิบัติหน้าที่ เช่น เอกสารการใช้รถ การออกนอกสถานที่ การอยู่เวรยาม ฯลฯ
๑๑	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เช่น บุคคลในวงงานท้องถิ่น และประชาชนโดยไม่เสมอภาค	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำเพราะอบต.ดอนศรีชุมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ทุกคนให้บริการประชาชนเท่า	-จัดทำคู่มือประชาชน มาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนผังกระบวนงานฯลฯ -ประเมินผลจากผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประจำปี (ดำเนินการสำรวจโดยมหาวิทยาลัย

	เนื่องจากความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ส่วนตน	เทียมกัน	ของรัฐ) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๑๒	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม การจัดงานการประชุม และระเบียบอื่นๆ ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง อาจมีการเบิกเงินราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบ เพราะขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม การจัดงานการประชุม และระเบียบอื่นๆ	ประชาสัมพันธ์ทบทวนซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบ หนังสือสั่งการ พร้อมใบงาน
๑๓	มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญา หรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจ และปัญหาการแพร่ระบาดเชื้อไวรัส COVID-๑๙	-จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) -จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๑๔	การตรวจการจ้าง กรรมการกำกับ ติดตาม ตรวจรับงานไม่มีความความเชี่ยวชาญ ทำให้งานขาดคุณภาพ	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง อาจมีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่กำกับติดตามงาน	มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติการกำกับ ติดตาม ตรวจงาน ณ จุดหน้างานอย่างสม่ำเสมอจนงานแล้วเสร็จ

งานประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา