



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานโดยการคัดเลือกงาน หรือกระบวนการงานจากภารกิจในแต่ละประเภท ที่จะทำการประเมินและระบุความเสี่ยงหรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตและประพฤติมิชอบในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพ...

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้ม ที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันมีรูปแบบ ที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตและประพฤติมิชอบกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบประกอบด้วย แรงกดดัน หรือแรงจูงใจ หรือโอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน

ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การแบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกเป็น ๓ ด้านดังนี้

- ๑) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ-อนุญาต
- ๒) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ๓) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การระบุความเสี่ยง
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง
๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
๕. แผนบริหารความเสี่ยง
๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสี ไฟจรรยา)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน		X		
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	X			
๓	การกำหนดTOR/คุณลักษณะของสินค้าหรือบริการที่มีลักษณะใกล้เคียงกับคุณลักษณะของสินค้าหรือบริการของบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือมีคุณภาพสูงหรือมูลค่าสูงเกินความจำเป็นทำให้เกิดความคุ้มค่าการใช้งบประมาณภาครัฐ	X			
๔	การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอย่างไม่เป็นธรรม หรือ การโยกย้ายอย่างไม่เป็นธรรม	X			
๕	เบิกเงินราชการเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะค่าที่พัก	X			
๖	ยักยอกเงินหลวง ปลอมแปลงเอกสารในการเบิกจ่าย	X			
๗	การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง		X		
๘	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง		X		
๙	ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากร		X		
๑๐	การเบียดบังเวลา/วัสดุครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว		X		
๑๑	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เช่น บุคคลในวงงานท้องถิ่น และประชาชนโดยไม่เสมอภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ส่วนตน	X			
๑๒	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม การจัดงานการประชุม และระเบียบอื่นๆ ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	X			
๑๓	มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญา หรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	X			
๑๔	การตรวจการจ้าง กรรมการ กำกับ ติดตาม ตรวจรับงาน ไม่มีความความเชี่ยวชาญ ทำให้งานขาดคุณภาพ	X			

สถานะสีเขียว = ความเสี่ยงระดับต่ำ

สถานะสีเหลือง = ความเสี่ยงระดับปานกลาง (สามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวัง ในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้)

สถานะสีส้ม = ความเสี่ยงระดับสูง (งานที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงาน มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม)

สถานะสีแดง = ความเสี่ยงระดับสูงมาก (งานที่เกี่ยวข้องกับคนภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ ไม่สามารถกำกับติดตาม)

จากตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสี ไฟจรรยา) จำนวน ๑๔ ข้อ องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนศรีชุมจึงจัดทำตารางมาตรการ/กิจกรรม/งานที่มีลักษณะเป็นแนวทางป้องกัน แก้ไขเหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม/งานที่มีลักษณะเป็นแนวทางป้องกัน แก้ไขเหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่/ ระดับสี	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิดการทุจริต	มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต
๑	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่ เอื้อประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	เป็นความเสี่ยงระดับปาน กลางเนื่องจากองค์การ บริหารส่วนตำบลดอนศรี ชุมมีคณะผู้บริหารชุด ใหม่ยังต้องศึกษาข้อ ระเบียบกฎหมายในการ อนุมัติ อนุญาตหรือ ยกเว้นระเบียบฯ	-จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ -จัดทำข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ เผยแพร่ทางเว็บไซต์อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๒	ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์/การให้และการ รับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวัง ความก้าวหน้า	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำที่ มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก ในองค์กร	- ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) - จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่ เฉย"ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ -มีการเผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทาง เว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุมwww.donsrichum.go.th
๓	การกำหนดTOR/คุณลักษณะ ของสินค้าหรือบริการที่มี ลักษณะใกล้เคียงกับ คุณลักษณะของสินค้าหรือ บริการของบริษัทใดบริษัท หนึ่งหรือมีคุณภาพสูงหรือ มูลค่าสูงเกินความจำเป็นทำ ให้ไม่เกิดความคุ้มค่าการใช้ งบประมาณภาครัฐ	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เพราะเจ้าหน้าที่ต้อง ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- จัดทำประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๔	การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอย่างไม่ เป็นธรรม หรือ การโยกย้าย อย่างไม่เป็นธรรม	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เพราะเจ้าหน้าที่ทำตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไข	- จัดทำประชาสัมพันธ์ งานบุคลากรถึงหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน

		เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๕	เบิกเงินราชการเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ หนังสือสั่งการ	- ประชาสัมพันธ์ ทบพทวนซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๖	ยกยอกเงินหลวง ปลอมแปลงเอกสารในการเบิกจ่าย	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำมีโทษทางวินัยสูง	- จัดทำข้อร้องเรียนการทุจริต เว็บไซต์ตอบต. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๗	การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางเพราะใช้รูปแบบ	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง เสริมสร้างฐานความคิดในการ
๘	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง	คณะกรรมการพิจารณา ลงมติร่วมกัน	แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ - จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๙	ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากร	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมมีคณะผู้บริหารชุดใหม่ยังต้องศึกษาข้อระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับข้าราชการและบุคลากรต้องทำตามนโยบายของผู้บริหารสูงสุด	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ ประจำปี เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๑๐	การเบียดบังเวลา/วัสดุ ครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลางอาจมีเจ้าหน้าที่บางคนไม่ทำตามกฎระเบียบที่อบต.กำหนดไว้	- จัดทำบัญชีควบคุมวัสดุครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดทำเอกสารการปฏิบัติหน้าที่ เช่น เอกสารการใช้รถ การออกนอกสถานที่ การอยู่เวรยาม ฯลฯ
๑๑	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เช่น	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เพราะอบต.ดอนศรีชุม	- จัดทำคู่มือประชาชน มาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนผังกระบวนการงาน ฯลฯ

	บุคคลในวงงานท้องถิ่น และประชาชนโดยไม่เสมอภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ส่วนตน	ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ทุกคนให้บริการประชาชนเท่าเทียมกัน	-ประเมินผลจากผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประจำปี (ดำเนินการสำรวจโดยมหาวิทยาลัยของรัฐ) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ดอนศรีชุม www.donsrichum.go.th
๑๒	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม การจัดงานการประชุม และระเบียบอื่นๆ ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เจ้าหน้าที่ที่มีการเบิกเงินราชการถูกต้องตามระเบียบ เพราะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม การจัดงานการประชุม และระเบียบอื่นๆ	ประชาสัมพันธ์ทบทวนซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบ หนังสือสั่งการ
๑๓	มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญา หรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่างๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เนื่องจากผู้บริหารมีการแจ้งนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) มีการประชุม มีการขับเคลื่อนนโยบาย -จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย" ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๑๔	การตรวจการจ้าง กรรมการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ให้ความสำคัญความเชี่ยวชาญ ทำให้งานขาดคุณภาพ	เป็นความเสี่ยงต่ำ เจ้าหน้าที่ตรวจการจ้างมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ณ จุดหน้างาน ก่อนทำงาน ระหว่างทำงาน จนงานแล้วเสร็จ	มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ณ จุดหน้างานอย่างสม่ำเสมอจนงานแล้วเสร็จ

งานประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา